

**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города
Калининград средняя общеобразовательная школа № 5**

Рассмотрено
На заседании педагогического совета
Протокол от 28.05.2015г, № 7

УТВЕРЖДЕНО
приказом МАОУ СОШ № 5
от 29.05.2015г.№ 44

ПОЛОЖЕНИЕ
о работе с одарёнными обучающимися

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о работе с одарёнными обучающимися ориентировано на развитие интеллектуальных, физических, художественных, творческих и коммуникативных способностей обучающихся МАОУ СОШ № 5 г.Калининграда

1.2. Положение составлено в соответствии с:

- Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом РФ от 24 июля 1998 года N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" (с изменениями);
- Уставом МАОУ СОШ № 5 г.Калининграда

1.3. Целью работы с одаренными обучающимися является создание условий для их оптимального развития.

Под одаренностью в данном Положении подразумевается высокий уровень развития каких – либо способностей ребенка в одном или нескольких видах деятельности, которые устойчиво проявляются на протяжении его пребывания в учреждении.

1.4. Для достижения цели ставятся следующие задачи:

- выявление одарённых детей с использованием различной диагностики, определение типов одаренности обучающихся;
- составление индивидуальных маршрутов одаренных обучающихся;
- работа педагогов по индивидуальным маршрутам;
- использование на уроке дифференциации на основе индивидуальных особенностей детей;

- отбор средств обучения, способствующих развитию самостоятельности мышления, инициативности и научно – исследовательских навыков, творчества в урочной и внеурочной деятельности;
 - организация разнообразной внеурочной и внешкольной деятельности;
 - организация работы по психолого – педагогическому сопровождению семей;
 - поощрение учащихся и педагогов за достигнутые результаты.
- 1.5. Работа с одаренными обучающимися проводится согласно индивидуальным маршрутам и планам на текущий учебный год.
 - 1.6. Работа может быть организована как индивидуально, так и в группах.
 - 1.7. Заместитель директора по учебно - воспитательной работе составляет общее расписание индивидуальных занятий с одаренными обучающимися и осуществляет общее руководство работой.
 - 1.8. Учителя-предметники, классные руководители, руководители кружков и секций осуществляют сопровождение одаренных обучающихся.
 - 1.9. В работе с детьми в урочное время, имеющими ярко выраженные способности, оптимальными считаются дифференцированные и индивидуально – личностные технологии, использование исследовательского и проектного метода.

2. Принципы работы с одарёнными детьми

- Принцип опережающего обучения.
- Принцип комфортности в любой деятельности.
- Принцип разнообразия предлагаемых возможностей для реализации способностей одаренных учащихся.
- Принцип возрастания роли внеурочной деятельности.
- Принцип развивающего обучения.
- Принцип индивидуализации и дифференциации обучения.
- Принцип создания условий для совместной работы учащихся при минимальном участии учителя.
- Принцип свободы выбора учащимися дополнительных образовательных услуг, помощи, наставничества.

3. Участники реализации работы с одаренными обучающимися

Участниками реализации работы с одаренными обучающимися являются:

- Администрация школы (директор, заместители);
- Рабочая группа, состоящая из учителей, имеющих квалификационные категории, создаваемая сроком на 1 год;
- Руководители школьных методических объединений;
- Учителя – предметники;
- Классные руководители;
- Руководители кружков и секций;
- Родители одаренных обучающихся;
- Педагог – психолог;

- Одаренные обучающиеся.

4. Формы проведения мониторинга работы с одаренными обучающимися

| Формы | Периодичность |
|---|-------------------|
| Предметные олимпиады | 1 раз в год |
| Общешкольная конференция | 1 раз в год |
| Предметные недели | По годовому плану |
| Творческие отчёты учителей из опыта работы с одарёнными детьми. | Методический день |
| Внутришкольный контроль. | По годовому плану |
| Творческие отчёты кружков и спортивных секций. | 1 раз в год |
| Тематические конкурсы, выставки. | По годовому плану |
| Интеллектуальные предметные и творческие конкурсы | По годовому плану |

5. Организация и функциональное обеспечение работы с одаренными обучающимися

5.1. Функции директора:

- Планирование в годовом плане работы учреждения отдельного раздела по работе с одарёнными детьми и контроль за его выполнением участниками образовательного процесса.
- Материальное стимулирование педагогов, осуществляющих работу с одаренными обучающимися, а так же имеющих высокие результаты участия учащихся в различных конкурсах.

5.2. Функции заместителей директора по УВР и ВР:

- Регулирование и коррекция образовательных процессов, связанных с реализацией данного положения.
- Организация и проведение семинаров по проблемам работы с одарёнными детьми.
- Координация действий учителей, работающих с одарёнными детьми.
- Помощь в разработке индивидуальных образовательных программ для одарённых детей.
- Сбор банка данных по одарённым детям.

5.3. Функции рабочей группы:

- Подбор диагностических материалов для выявления одарённых детей.
- Сбор и систематизация материалов периодической печати и педагогической литературы по данной проблеме.
- Подготовка методических рекомендаций по работе с одарёнными детьми.
- Определение критериев эффективности работы.

5.4. Функции руководителей ШМО:

- Планирование и проведение школьных предметных недель и олимпиад.
- Руководство подготовкой творческих отчётов учителей, работающих с одарёнными детьми.

5.5. Функции учителей – предметников:

- Выявление одарённых детей по своим предметам.
- Корректировка программ и тематических планов для работы с одарёнными детьми, включение заданий повышенной сложности, творческого, научно-исследовательского уровней.
- Организация индивидуальной работы с одарёнными детьми.
- Подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам, викторинам, конференциям школьного и районного уровня.
- Отбор и оформление в течение года достижений одарённых детей для предъявления на общешкольной ежегодной конференции.

5.6. Функции классных руководителей:

- Выявление детей с общей одарённостью.
- Планирование воспитательной работы в классе с учётом реализации одарёнными детьми класса своих способностей.

5.7. Функции психолога:

- Психодиагностическая работа (групповая, индивидуальная);
- Индивидуальные и групповые занятия с обучающимися;
- Индивидуальные и групповые консультации для обучающихся;
- Работа с родителями (консультации, выступления на родительских собраниях, обучающие семинары);
- Работа с учителями (консультации, тренинги, просветительская работа);
- Подготовка отчетов о работе с одарёнными детьми.

Примерная форма индивидуального маршрута развития одаренного учащегося

Ф.И.О. учащегося _____

Класс _____

Вид (ы) одаренности _____

| 5 класс | 6 класс | 7 класс | 8 класс | 9 класс |
|--|---------|---------|---------|---------|
| <i>Углубленное изучение отдельных предметов (средствами урока)</i> | | | | |
| | | | | |
| <i>Исследовательская деятельность (указание темы работы)</i> | | | | |
| | | | | |
| <i>Элективные курсы (названия курсов)</i> | | | | |
| | | | | |
| <i>Социальная практика (название)</i> | | | | |
| | | | | |
| <i>Дистанционное обучение (название курса)</i> | | | | |
| | | | | |
| <i>Обучение в заочной школе (название школы)</i> | | | | |
| | | | | |
| <i>Подготовка к конкурсам (названия конкурсов)</i> | | | | |
| | | | | |
| <i>Участие в различных конкурсах, олимпиадах</i> | | | | |
| | | | | |
| <i>Дополнительное образование (кружки, секции)</i> | | | | |
| | | | | |

Приложение к индивидуальному маршруту развития одаренного учащегося _____

«План индивидуальной работы на ... учебный год»

| Направление | Сроки, периодичность | Ответственный педагог | Результат |
|-------------|----------------------|-----------------------|-----------|
| ... | ... | ... | ... |

Ожидаемые результаты реализации программы

- Разработаны и внедрены в педагогическую деятельность индивидуальные маршруты развития одаренных учащихся (не менее 10-ти);
- Организованы Консультации для родителей одаренных детей, проведены 4 занятия Родительского университета;
- Создана творческая группа педагогов (Координационный Центр), работающих с одаренными учащимися;

- Организовано психолого-педагогическое сопровождение учителей, работающих с одаренными учащимися,
- Проведен педагогический Совет по теме «О роли внеучебной деятельности и дополнительного образования в развитии одаренных детей»;
- Выстроен мониторинг одаренности учащихся в школе.

Критерии оценки результатов реализации программы

Для определения результативности реализации программы выделены следующие *количественные критерии*:

| Критерии | Инструментарий |
|---|--|
| Создание не менее 10-ти индивидуальных маршрутов развития одаренных учащихся (с приложениями) | База данных индивидуальных маршрутов |
| Увеличение количества учащихся - победителей предметных и иных конкурсов, в том числе конкурса исследовательских работ, предметных олимпиад, проектов | База данных одаренных детей школы |
| Увеличение числа учащихся, посещающих элективные курсы, проходящих дистанционное обучение, обучающихся в заочных школах, социальных практик | Сертификаты |
| Увеличение количества педагогов, разработавших индивидуальные учебные программы по своему предмету для обучения одаренных учащихся, рабочих программ элективных курсов, социальных практик, кружков | Утвержденные рабочие программы педагогов |
| Минимум 10 родителей обучены приемам сопровождения одаренности своих детей | Протокола Родительского университета |
| Увеличение числа открытых уроков, занятий элективных курсов по теме проекта | Карта активности педагога |
| Рост числа педагогов, активно использующих в педагогической деятельности индивидуальные учебные программы по своему предмету, рабочие программы элективных курсов, социальных практик, кружков | Анализ уроков, занятий |

Качественные критерии

| Критерии | Инструментарий |
|---|---|
| Повышение уровня мотивации педагогов к работе с одаренными учащимися | Методика И.Л. Соломина «Психосемантическая диагностика скрытой мотивации» |
| Повышение уровня мотивации одаренных учащихся | Шкала Дж. Рензулли |
| Использование педагогами в работе основных подходов к разработке учебных программ для обучения одаренных учащихся: ускорение, углубление, обогащение, проблематизация | Анализ уроков |
| Использование родителями одаренных учащихся рекомендаций педагогов по поддержке и развитию одаренности в своих детях | Анкетирование родителей |

Распространение результатов реализации программы

Результаты работы планируется представить на семинарах и конференциях различного уровня.